

(公財) 神戸市公園緑化協会 SDGs 基本方針



(公財) 神戸市公園緑化協会

令和5年 3月

1. 趣 旨

- 近年の社会における数多くの課題の解決のために、「持続可能な開発目標として 2030 年までに達成すべき 17 の目標 (SDGs)」が国連サミットで採択され、国レベルから、個人レベルまで多様な主体による取り組みが進められています。
- 神戸市においても、「神戸 2025 ビジョン」の基本的な考え方の中に、「SDGs の達成による持続可能な都市を実現する」と明示されています。
- 令和 3 年 3 月に神戸市が策定した「大規模公園ビジョン～ 神戸の未来に向けた大規模公園のあり方について～」においても、神戸の未来に向けた大規模公園のあり方を考えていく上での重視すべき視点として、国際的な持続可能な開発目標である SDGs の理念を採り入れるとしています。
- このような状況のもと、当協会は神戸市の外郭団体として、「都市緑化、公園緑地及び動物園に関する事業を通して、市民や行政との協働の理念による潤いと彩りあふれる市民生活の実現を推進し、市民に憩いと安らぎの場を提供することにより、市民の健康増進、余暇活用の促進及び教育文化の向上に寄与する市民貢献及び魅力ある神戸のまちづくりに寄与する」という目的を実現する一環として、SDGs の実現に向けた取組方針を作成しました。

2. 策定にあたっての考え方

- 取組期間は SDGs の達成目標である 2030 年とし、市の施政方針、当協会の事業内容に応じ、適宜改定を行います。
- SDGs の 3 つの視点（環境、社会、経済）とそれを支えるガバナンスの視点から、当協会の事業を分類し、それぞれの取り組み目標を設定しています。

3. 基本方針

(「環境」に関する取り組み)

■SDGs の該当項目



6. 安全な水とトイレを世界中に



13. 気候変動に具体的な対策を



15. 陸の豊かさを守ろう



12. つくる責任 つかう責任



14. 海の豊かさを守ろう

■当協会の取り組み

○花と緑のまちづくり、六甲山の森林整備における人材育成、普及啓発活動の推進

- ・六甲山の森林整備や都市緑化事業に関する支援、人材育成、調査研究、啓発・広報事業により、気候変動の緩和に貢献します。



六甲山森づくり基金ワークショップ



ガーデナー養成講座

(主な取り組み)

- ・六甲山森づくり基金事業を通じた六甲山の森林整備に関する支援、調査研究および事業支援
- ・市内の緑化、飾花を進めるための人材育成や普及啓発活動の実施

○生物多様性保全への取り組み

- ・立地条件に応じた森林・里山・湖沼・河川・海岸等の適切な維持管理による環境改善により、生物多様性の保全に貢献します。また、特定外来種、生物による生態系のかく乱を防ぐため、適切な管理を行います。
- ・生物多様性、生態系の保全に資する資金確保のため、寄付事業等の取り組みを行います。



ため池の「かいぼり」(あいな里山公園)



森林病虫害防除(ナラ枯れ対策)



ハマヒルガオの保全
(アジュール舞子)



王子動物園との共同飼育によるニホンカモシカの飼育(森林植物園)



生態系被害防止外来種の駆除
(セイタカアワダチソウ)



森林に関する環境学習(森林植物園)

(主な取り組み)

- ・森林の維持管理、生態系の保護による水系の保全
- ・特定外来種、生物の駆除
- ・植物が自生する湿地帯の環境改善による水辺の生物多様性の豊かさを確保
- ・絶滅危惧種の動植物の保護と増殖の試行
- ・森林病虫害(ナラ枯れ等)の防除に関する早期発見と適正な対応
- ・砂浜に自生するハマヒルガオを可能な限り保全(兵庫県のレッドデータブックで「浜坂海岸海浜植物群落」としてAランクに指定)(アジュール舞子)

- ・「かいぼり」による河川から瀬戸内海へ流入する栄養塩の供給（あいな里山公園）
- ・王子動物園とのニホンカモシカの共同飼育（森林植物園）
- ・六甲山森づくり基金における寄付事業
- ・WWF 募金、J A Z A 募金への協力（王子動物園動物科学資料館）

○事業活動における環境負荷の低減への取り組み

- ・事業活動によって生じる環境への負荷を低減するため、光熱水費、ペーパーレス化の推進による廃棄物の抑制や、環境創造活動等を行います。



里山保全活動（環境創造活動）による生物多様性の保全（茅刈り）



施設改修における間伐材の活用（森林植物園森林展示館）

（主な取り組み）

- ・環境マネジメントシステム等を用いた計画的な取り組みの推進
- ・電気、ガス、上水の使用量の低減、ペーパーレス化の推進、リサイクルの推進
- ・環境創造活動（クリーン作戦、ボランティア活動、環境等学習会、里山活動、植樹等）
- ・神戸市の定める「神戸市グリーン調達等推進基本方針」に準じた調達の実施
- ・イベントや教室等、様々な機会を通じた持続可能で自然と調和できるライフスタイルの情報提供
- ・ホームページ、SNS 等によるペーパーレスかつタイムリーな情報発信
- ・間伐材の有効活用の推進

（「社会」に関する取り組み）

■SDGsの該当項目



4. 質の高い教育をみんなに



11. 住み続けられるまちづくりを

■当協会の目標

○持続可能な社会の実現に貢献する教育・普及活用や環境教育の推進

- ・誰もが学ぶことができる場としての管理運営に取り組み、施設を活用した教育・普及活動、環境学習を実施します。



動物教室
（王子動物園 動物科学資料館）



環境体験学習 チョウの観察会
（須磨離宮公園）



環境体験学習（あいな里山公園）



環境体験学習（森林植物園）

（主な取り組み）

- ・環境体験学習の実施による自然環境の豊かさや文化を学ぶ場の提供
- ・食・健康にかかわる持続可能なライフスタイルの提案、啓発
- ・動物教室における絶滅危惧種、生物多様性に関する授業の実施（王子動物園動物科学資料館）
- ・障害のある方、未就学児、インバウンド等、誰でも理解しやすい体験型展示の研究

○環境共生に配慮した花とみどりあふれるまちづくりの促進

- ・都心三宮を中心とした地域において、環境共生と持続可能性に配慮した新たな緑花手法「Living Nature kobe」による緑と花のあふれる街づくりを推進します。



花のプロムナード



新たな緑花手法の取り組み

○貴重な環境、景観を有する施設の保全

- ・貴重な環境、景観を有する施設の保全を適切に行います。



神戸市指定記念物名勝「旧乾邸庭園」の保全



眺望の保全（須磨離宮公園）

（主な取り組み）

- ・神戸市指定記念物名勝として指定された「旧乾家庭園」（東灘区）の維持管理
- ・武庫離宮、岡崎邸等の歴史資源の活用、魅力の発信（須磨離宮公園）
- ・樹齢約 2000 年のセコイアオスギの切り株などの展示物や、自然環境の保全、活用（森林植物園）
- ・茅葺古民家の茅の補修材料調達のため、園内でのススキの保全や移植（あいな里山公園）

- ・里地里山文化を体感できるとともに、大規模な里地里山を「動態」として保全し、これを継承していく際のモデルとなる公園づくり（あいな里山公園）

○安全、安心の確保、ならびにユニバーサルデザインに配慮した施設の管理運営

- ・施設の点検等により適切な補修等を行い、安全で安心な環境を提供します。
- ・アクセスが十分に確保されていない有料公園（森林植物園、あいな里山公園）において、だれもが容易に利用できる交通手段を確保します。



トイレのユニバーサルデザイン対応（神戸総合運動公園）



公園施設の点検

（主な取り組み）

- ・所管する施設の点検等により適切な補修等による安全で安心な環境の提供
- ・園内無料電動トラムカーの運行（あいな里山公園）、車椅子、ベビーカー等の貸し出し
- ・アクセスが困難な有料公園における送迎バスの運行（森林植物園、あいな里山公園）
- ・トイレ等の施設のバリアフリー化、Wi-Fi 環境の充実などあらゆる世代に配慮した施設・サービスの提供（神戸総合運動公園）

（経済に関する取り組み）

■SDGsの該当項目



8. 働きがいも経済成長も

■当協会の目標

○地域の事業者、団体等と連携し、地域経済の活性化の推進

- ・地域の事業者、団体等と連携し、持続可能で地域活性化につながる取り組みを進めるとともに、有料公園では多くの入園者・観光客を誘致し、地域経済の活性化に努めます。



六甲山森づくり基金事業における啓発グッズ作成（コベルコ神戸スティーラーズとの連携）



公園の資源を活かした民間事業者と連携したオリジナル商品開発（須磨離宮公園）



近隣大学との連携による集客イベントの開催（神戸総合運動公園）



地元高校との連携による伝統行事の再現（あいな里山公園）

（主な取り組み）

- ・ 地元団体との連携による公園の管理、公園の特性に応じた体験プログラムの実施
- ・ ボランティア、近隣事業者と連携したイベント実施による継続的な公園活性化への取り組み
- ・ 大学、高校等との連携による集客イベントや園内行事の実施
- ・ 地元発注による継続的な雇用創出
- ・ 交通事業者、周辺施設と連携した回遊性確保への取り組み
- ・ ライトアップ、イルミネーション等、夜間イベントによる滞在型観光資源の創出
- ・ オリジナル商品の開発による公園のブランド発信力の強化
- ・ 園内資源を活用した養蜂、就農支援といったサステイナブルな取り組みの実施
- ・ 六甲山もりづくり基金事業において、大学、企業、市民と連携し、森林整備で発生する間伐材を活用した啓発用製品の制作、販売等による六甲山材の利用の促進

○風通しの良い職場風土・環境によりいきいきと働くことのできる職場づくりの推進

- ・ 当協会の各種行動計画や人材育成等を通じ、ワークライフバランスの取れた風通しの良い職場づくりを図ることにより、職員がいきいきと働ける協会を目指します。
- ・ 「緑化・飾花」「公園の管理運営」の専門団体としての強みを活かせる協会を目指します。

（ガバナンスに関する取り組み）

■SDGsの該当項目



16. 平和と公正をすべての人に



17. パートナリーシップで目標を達成しよう

■当協会の目標

○ガバナンス確保への取り組み

- ・ 法令等を遵守するとともに、来園者や市民の満足度が高まる公正で適切、かつ丁寧な対応を行います。

（主な取り組み）

- ・ 当協会情報セキュリティポリシーによる個人情報の厳格な取り扱い
- ・ コンプライアンス研修、人権研修等の実施による職員の意識向上と適切な対応
- ・ クレーム、要望等への迅速かつ適切な対応
- ・ 利用者アンケートの実施とアンケート結果を反映した業務改善

○市民・事業者との協働・パートナーシップによる取り組み

- ・市民を始め、多様な方々とのパートナーシップにより、都市緑化、公園緑地及び動物園に関する事業を通して、市民や行政との協働の理念による潤いと彩りあふれる市民生活の実現を推進します。

(主な取り組み)

- ・地域住民や市民ボランティアとの協働による施設の運営管理、イベントの開催等、施設の利用活性化への取り組み
- ・緑化に関わる市民・団体・事業者との新たなネットワークづくり
- ・地元を中心に、多様な民間事業者とのパートナーシップ構築による新たな施設の魅力創出、修毛役への取り組み
- ・大学等教育機関との連携による教育、研究活動との連携
- ・基金事業の充実（六甲山もりづくり基金、神戸みどりの夢基金事業）による花とみどりのまちづくりへの普及啓発活動